Mit Weitblick für Mensch und Gesellschaft: Die Universität Trier betreibt relevante Forschung für Natur, Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft. Im Mittelpunkt stehen Innovation, Vielfalt und enge Kooperation in Forschung, Lehre und Wissenstransfer über fachliche und räumliche Grenzen hinweg. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, eine von Vielfalt und Toleranz geprägte familiäre Kultur und ein lebendiges akademisches Leben bieten Freiraum, persönliche Potenziale zu entfalten.

Im Team *Qualitätsmanagement* der Abteilung V: *Hochschulentwicklung und Zentrale Services* ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Mitarbeiter*in für Evaluation und Datenanalyse (m/w/d)

mit dem Schwerpunkt Forschung, wissenschaftliche Karriere und gute Arbeit in der Wissenschaft

(Entgeltgruppe 13 TV-L, 50 %, unbefristet)

Die Abteilung V bündelt ein breites Spektrum wissenschaftsnaher Dienstleistungen und unterstützt die Planung und strategische Entwicklung der Universität. Dabei dient die Stelle der empirischen Analyse, Evaluation und Qualitätsentwicklung in den Bereichen Forschung, wissenschaftliche Karriere und gute Arbeit in der Wissenschaft. Im Mittelpunkt stehen die Durchführung und Auswertung empirischer Erhebungen, insbesondere von Personalbefragungen, sowie die Weiterentwicklung entsprechender Instrumente und Verfahren.

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Planung, Organisation und IT-gestützte Durchführung von Befragungen und weiteren empirischen Erhebungen in den Bereichen Forschung, wissenschaftliche Karriere und gute Arbeit in der Wissenschaft, insbesondere von Personalbefragungen, mit der Evaluationssoftware EvaSys
- eigenständige Auswertung, Analyse und Interpretation empirischer Daten sowie adressatengerechte Aufbereitung der Ergebnisse für unterschiedliche Kontexte und Verfahren der Qualitätssicherung und -entwicklung
- konzeptionelle Weiterentwicklung bestehender sowie Entwicklung neuer empirischer Instrumente und Verfahren zur Qualitätssicherung und -entwicklung in den genannten Feldern
- Mitarbeit am Berichts- und Dokumentationswesen des Qualitätsmanagements
- Begleitung empirischer Erhebungen im Rahmen externer Studien, Vergleichsverfahren und Rankings mit Bezug zu Forschung und wissenschaftlicher Karriere.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit arbeiten Sie eng mit Ihren Kolleg*innen im Team *Qualitätsmanagement* sowie den benachbarten Teams innerhalb der Abteilung, den Fachbereichen und zentralen Einrichtungen, sowie mit weiteren Verwaltungs- und Serviceeinheiten der Universität zusammen.

Das erwarten wir von Ihnen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertiger Abschluss) in Psychologie, Sozialwissenschaften oder einem anderen zum Arbeitsbereich der Stelle fachlich einschlägigen Bereich
- fundierte methodische Kenntnisse in Statistik, Evaluation und empirischer Sozialforschung
- nachgewiesene Erfahrungen im Umgang mit einschlägigen Softwaretools zur Evaluation und Datenauswertung, z. B. SPSS, R, Stata oder vergleichbaren Programmen

- Vertrautheit mit den Organisations- und Entscheidungsstrukturen an deutschen Hochschulen sowie mit Fragen der Qualitätssicherung und -entwicklung im Hochschulbereich
- ausgeprägtes Interesse an empirisch fundierter Qualitätsentwicklung in den Bereichen Forschung, wissenschaftliche Karriere und gute Arbeit in der Wissenschaft
- sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- hervorragende kommunikative Kompetenzen, die Sie in die Lage versetzen, fachliche Anforderungen zu erfassen und angemessen umzusetzen
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team sowie hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative und Lernbereitschaft

Idealerweise verfügen Sie über

- eine abgeschlossene Promotion in Psychologie, Sozialwissenschaften oder einem anderen zum Arbeitsbereich der Stelle fachlich affinen Bereich
- Erfahrungen in der Konzeption, Durchführung und Auswertung standardisierter Befragungen
- Erfahrungen in der Entwicklung oder Weiterentwicklung empirischer Instrumente und Verfahren, insbesondere im Kontext des Qualitätsmanagements an Hochschulen
- eigene Erfahrungen in Forschung und/oder Lehre

Unser Angebot

Wir bieten eine verantwortungsvolle, vielseitige und gesellschaftlich relevante Tätigkeit im Bereich Evaluation und datenbasierter Qualitätsentwicklung auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region sowie

- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Fortbildungsangebot
- sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- vielfältige Hochschulsportangebote
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- corporate benefits

Bei Vorliegen eines entsprechenden Qualifikationsprofils besteht gegebenenfalls die Möglichkeit, diese Stelle mit der ebenfalls derzeit ausgeschriebenen Stelle n95/26 zu kombinieren. Eine Berücksichtigung für die kombinierte Besetzung setzt eine Bewerbung auf beide Stellen voraus.

Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung über unser Bewerbungsportal. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen zur Kennziffer n94/26 sind bis zum 14.12.2026 erwünscht.

Den Bewerbungslink „Jetzt bewerben“ zur Kennziffer finden Sie auf **https://jobs.uni-trier.de**.

Kontakt bei Rückfragen
Martin Schreiber, Leitung Hochschulentwicklung und Zentrale Services
Mail: schreiber@uni-trier.de
www.uni-trier.de