

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
als Defence Adoption Manager TEVV
an der Fakultät für Bau
am Institut Konstruktiven Ingenieurbau
im Gebiet Defence Innovation UniBw
(Entgelt bis in die Entgeltgruppe 14)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet auf 3 Jahre **in Voll- oder Teilzeit** gesucht.

Die Universität der Bundeswehr München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Als Campusuniversität mit sehr guter Grundausstattung bietet sie beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung. In unserem Selbstverständnis verstehen wir uns als familienorientierte Einrichtung, die für Gleichstellung, Vielfalt und Chancengerechtigkeit steht. Das Institut für Bau stellt hierbei als Transformation-Office die Brücke zwischen Forschung und Anwendung im Defence-Bereich her und arbeitet direkt mit dem Palladion Defence Accelerator und NATO DIANA zusammen.

IHRE AUFGABEN

- **Bedarfs- und Anforderungsanalyse:** Identifikation, methodische Erfassung und Strukturierung operativer Bedarfe, militärischer Fähigkeitslücken sowie nutzerspezifischer Anforderungen von Streitkräfteangehörigen (z. B. Truppe, Bediener-, Kommandanten- und Führungsebene).
- **Systemlösungskonzeption & Schnittstellenkoordination:** Ableitung zukunftsfähiger technischer Systemlösungen auf Basis der erfassten Anforderungen sowie die zielgerichtete Koordination und Abstimmung zwischen Startups, militärischen Partnern, Fachabteilungen und externen Schnittstellen.
- **Begleitung von Test- und Evaluierungsprozessen (TEVV):** Fachliche Unterstützung und methodische Begleitung der Programmteilnehmenden (Innovatoren) bei der Planung, Steuerung, Durchführung und Auswertung von TEVV-Aktivitäten (*Testing, Evaluation, Verification and Validation*) für neuartige Dual-Use-Technologien.
- **Netzwerk- und Ökosystemaufbau:** Auf- und Ausbau von strategischen Partnerschaften und Netzwerkkontakten zu militärischen Endnutzern der Bundeswehr, nationalen Testzentren, Erprobungsstellen sowie maßgeblichen Akteuren des NATO-Innovationsökosystems.
- **Inhaltliche Betreuung von Erprobungsformaten:** Konzeptionelle Vorbereitung, fachliche Ausgestaltung und inhaltliche Begleitung von Technologiedemonstrationen, Erprobungen und Truppen- bzw. Feldbesuchen.
- **Strategische Programmentwicklung:** Aktive Mitgestaltung, Weiterentwicklung und kontinuierliche Evaluation der Accelerator-Programmstrukturen sowie Impulsgebung für zukunftsorientierte Cluster- und Kollaborationsformate.

QUALIFIKATIONSERFORDERNISSE

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master, Magister oder Diplom) in technischen, sicherheitspolitischen oder wirtschaftswissenschaftlichen Bereich mit ggf. alternativen bzw. vergleichbaren Abschlüssen
- Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse und Englischkenntnisse im Niveau B2

ERWÜNSCHT

- Sie können komplexe technische, betriebswirtschaftliche und politische Zusammenhänge klar kommunizieren, gegenüber Soldaten, Gründern und Investoren gleichermaßen
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert und behalten auch unter Druck die Ruhe und den Überblick
- Sie bringen unterschiedliche fachliche und persönliche Perspektiven konstruktiv zusammen und schaffen tragfähige Lösungen
- Erfahrung im Defence-Bereich, in der Startup-Welt oder im öffentlichen Sektor ist ein Plus, aber kein Muss

WAS FÜR UNS ZÄHLT

- Ihre Arbeitsweise ist eigeninitiativ, verantwortungsbewusst, empathiegeleitet und zielgerichtet
- Sie haben ein echtes Interesse an Defence Innovation und Dual-Use-Technologien, um die Verteidigungsfähigkeit der NATO und Deutschlands zu steigern.
- Sie verfügen über analytisches Denkvermögen, Abstraktionsfähigkeit und Kreativität und bringen dieses methodisch und strukturiert zur Wirkung
- Sie verfolgen kreative Lösungsansätze für neue Fragestellungen und interdisziplinäre Perspektiven
- Sie haben ein starkes Interesse an Forschung, Freude an wissenschaftlichem Arbeiten sowie der Entwicklung und Umsetzung eigener Ideen
- Sie bekennen sich durch Ihr gesamtes Verhalten zur freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes
- Sie bringen Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz ein
- Sie stimmen zu, an einer erweiterten Sicherheitsüberprüfung teilzunehmen. Die erfolgreiche Sicherheitsüberprüfung der Stufe Ü2 ist verpflichtend zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle.

WAS FÜR SIE ZÄHLT

- Mission mit Wirkung: Sie arbeiten in einem der wenigen Kontexte, wo Technologie, Sicherheitspolitik und operative Praxis direkt zusammentreffen. Was Sie hier bewirken, hat Konsequenzen und das im guten Sinne.
- Einzigartiges Ökosystem: Direkte Zusammenarbeit mit Deep-Tech-Startups, Bundeswehr-Endnutzern, NATO-Strukturen, Forschung und Investoren. Vernetzung, die Sie anderswo nicht finden.
- Gestaltungsspielraum: Palladion ist kein fertiges System. Es entsteht noch – mit Ihnen. Sie bekommen eigene Verantwortungsbereiche und den Raum, diesen mitzugestalten.
- Sicherheit & Flexibilität: Eingruppierung nach TVöD, mobiles Arbeiten, Campus-Infrastruktur der UniBw M: Kinderbetreuung, Sportanlagen, Gesundheitsförderung.
- „If we care for each other, good things will happen.“ - Das ist kein Slogan. Es ist die Art, wie wir arbeiten.
- Eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitätsangehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Die Eingruppierung (bis) in die Entgeltgruppe 14 TVöD erfolgt im Hinblick auf die tatsächlich nicht nur vorübergehend auszuübenden Tätigkeiten und die Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.
- Es besteht die Möglichkeit der Gewährung einer Personalgewinnungszulage]
- Homeoffice ist nach Absprache mit der Projektleitung möglich [
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen, der eine ausgeglichene Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle fördert
- Sie profitieren im Rahmen der Weiterentwicklung von vielseitigen Karriereperspektiven sowie einem umfangreichen Fort- und Ausbildungsangebot
- Sie haben die Möglichkeit, in einem festgelegten Rahmen an Sport- und Gesundheitsprogrammen während der Arbeitszeit teilzunehmen
- Sie können am Corporate-Benefits-Programm mit Vergünstigungen und Rabatten auf Markenartikel, Dienstleistungen und viele lokale Angebote teilnehmen

BEMERKUNGEN

Die Beschäftigung kann auf Wunsch auch in Teilzeit erfolgen.

Die Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen.

Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungs Voraussetzungen erfolgt eine individuelle Betrachtung.

Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

ANSPRECHSTELLE

Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse; sofern vorhanden Schwerbehindertenausweis oder Bescheid über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch) senden Sie bitte im PDF-Format per E-Mail bis zum **06.11.2026** mit dem Betreff: „**Bewerbung Defence Adoption Manager TEVV**“ an:

lydia.auerbach@unibw.de

Zusätzlich erforderlich:

- Bei fremdsprachigen Bewerbungsunterlagen muss eine beglaubigte deutsche Übersetzung beigelegt werden
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein Nachweis der Anerkennung in Deutschland beizufügen

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen:

<https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!