

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
als Defence Adoption Manager
an der Fakultät für Bau
am Institut Konstruktiven Ingenieurbau
auf dem Gebiet Defence Innovation UniBw
(Entgelt bis in die Entgeltgruppe 14)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet auf 3 Jahre **in Voll- oder Teilzeit** gesucht.

Die Universität der Bundeswehr München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Als Campusuniversität mit sehr guter Grundausstattung bietet sie beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung. In unserem Selbstverständnis verstehen wir uns als familienorientierte Einrichtung, die für Gleichstellung, Vielfalt und Chancengerechtigkeit steht. Das Institut für Bau stellt hierbei als Transformation-Office die Brücke zwischen Forschung und Anwendung im Defence-Bereich her und arbeitet direkt mit dem Palladion Defence Accelerator und NATO DIANA zusammen.

IHRE AUFGABEN

- Inhaltliche Begleitung von High-Tech-Innovatoren: Fachliche Beratung und strategische Unterstützung von Startups und Innovatoren aus dem NATO-DIANA-Programm bei der Erarbeitung und Umsetzung von Go-to-Market-Strategien für den Streitkräfte- und Sicherheitssektor.
- Netzwerk- und Ökosystementwicklung: Auf- und Ausbau von strategischen Partnerschaften mit Endnutzern, Fachabteilungen und Entscheidungsträgern der Bundeswehr, nachgeordneter Dienststellen sowie relevanter Akteure des NATO-Innovationsökosystems.
- Beschaffungsorientierung & Befähigung: Identifikation und Analyse von Zugangspunkten in militärische sowie öffentliche Beschaffungsprozesse; fachliche Befähigung der Programmteilnehmenden zur Navigation im regulierten Beschaffungsumfeld.
- Event- und Formatbetreuung: Konzeptionelle Vorbereitung, inhaltliche Gestaltung und Nachbereitung von Fachpitches, Technologiedemonstrationen und Truppen- bzw. Feldbesuchen für Startups und Partner.
- Strategische Programmentwicklung: Mitgestaltung, Weiterentwicklung und Evaluation der Accelerator-Programmstrukturen sowie Impulsgebung für neuartige Cluster- und Networking-Formate.

QUALIFIKATIONSERFORDERNISSE

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master, Magister oder Diplom) in technischen, sicherheitspolitischen oder wirtschaftswissenschaftlichen Bereich mit ggf. alternativen bzw. vergleichbaren Abschlüssen
- Sie verfügen über Deutschkenntnisse mit einem Leistungsstand von mindestens C1 und Englischkenntnisse im Niveau B2

ERWÜNSCHT

- Sie können komplexe technische, betriebswirtschaftliche und politische Zusammenhänge klar kommunizieren, gegenüber Soldaten, Gründern und Investoren gleichermaßen
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert und behalten auch unter Druck die Ruhe und den Überblick
- Sie bringen unterschiedliche fachliche und persönliche Perspektiven konstruktiv zusammen und schaffen tragfähige Lösungen
- Sie haben Erfahrung im Defence-Bereich, in der Startup-Welt oder im öffentlichen Sektor ist ein Plus, aber kein Muss

WAS FÜR UNS ZÄHLT

- Ihre Arbeitsweise ist eigeninitiativ, verantwortungsbewusst, empathiegeleitet und zielgerichtet
- Sie haben ein echtes Interesse an Defence Innovation und Dual-Use-Technologien, um die Verteidigungsfähigkeit der NATO und Deutschlands zu steigern.
- Sie verfügen über analytisches Denkvermögen, Abstraktionsfähigkeit und Kreativität und bringen dieses methodisch und strukturiert zur Wirkung
- Sie verfolgen kreative Lösungsansätze für neue Fragestellungen und interdisziplinäre Perspektiven
- Sie haben ein starkes Interesse an Forschung, Freude an wissenschaftlichem Arbeiten sowie der Entwicklung und Umsetzung eigener Ideen
- Sie bekennen sich durch Ihr gesamtes Verhalten zur freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes
- Sie bringen Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz ein
- Sie stimmen zu, an einer erweiterten Sicherheitsüberprüfung teilzunehmen. Die erfolgreiche Sicherheitsüberprüfung der Stufe Ü2 ist verpflichtend zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle.

WAS FÜR SIE ZÄHLT

- Mission mit Wirkung: Sie arbeiten in einem der wenigen Kontexte, wo Technologie, Sicherheitspolitik und operative Praxis direkt zusammentreffen. Was Sie hier bewirken, hat Konsequenzen und das im guten Sinne.
- Einzigartiges Ökosystem: Direkte Zusammenarbeit mit Deep-Tech-Startups, Bundeswehr-Endnutzern, NATO-Strukturen, Forschung und Investoren. Vernetzung, die Sie anderswo nicht finden.
- Gestaltungsspielraum: Palladion ist kein fertiges System. Es entsteht noch – mit Ihnen. Sie bekommen eigene Verantwortungsbereiche und den Raum, diesen mitzugestalten.
- Sicherheit & Flexibilität: Eingruppierung nach TVöD, mobiles Arbeiten, Campus-Infrastruktur der UniBw M: Kinderbetreuung, Sportanlagen, Gesundheitsförderung.
- „If we care for each other, good things will happen.“ - Das ist kein Slogan. Es ist die Art, wie wir arbeiten.
- Eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitätsangehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Die Eingruppierung (bis) in die Entgeltgruppe 14 TVöD erfolgt im Hinblick auf die tatsächlich nicht nur vorübergehend auszuübenden Tätigkeiten und die Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.
- Es besteht die Möglichkeit der Gewährung einer Personalgewinnungszulage
- Homeoffice ist nach Absprache mit der Projektleitung möglich
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen, der eine ausgeglichene Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle fördert
- Sie profitieren im Rahmen der Weiterentwicklung von vielseitigen Karriereperspektiven sowie einem umfangreichen Fort- und Ausbildungsangebot
- Sie haben die Möglichkeit, in einem festgelegten Rahmen an Sport- und Gesundheitsprogrammen während der Arbeitszeit teilzunehmen
- Sie können am Corporate-Benefits-Programm mit Vergünstigungen und Rabatten auf Markenartikel, Dienstleistungen und viele lokale Angebote teilnehmen

BEMERKUNGEN

Die Beschäftigung kann auf Wunsch auch in Teilzeit erfolgen.

Die Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen.

Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungs Voraussetzungen erfolgt eine individuelle Betrachtung.

Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

ANSPRECHSTELLE

Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse; sofern vorhanden Schwerbehindertenausweis oder Bescheid über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch) senden Sie bitte im PDF-Format per E-Mail bis zum **06.11.2026** mit dem Betreff: „**Bewerbung Defence Adoption Manager**“ an:

lydia.auerbach@unibw.de

Zusätzlich erforderlich:

- Bei fremdsprachigen Bewerbungsunterlagen muss eine beglaubigte deutsche Übersetzung beigelegt werden
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein Nachweis der Anerkennung in Deutschland beizufügen

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen:

<https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!