

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

Im **Zentrum für Informations- und Medientechnische Dienste (ZIM)** der Universität Paderborn sind in Kooperation mit der **Data Science Group der Fakultät für Elektrotechnik, Informatik und Mathematik** zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen als

Mitarbeiter*in im Bereich Datenmanagement (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

und

Mitarbeiter*in im Bereich Retrieval-Augmented-Generation (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

zu besetzen. Es handelt sich um zwei auf 2 Jahre befristete Projektstellen im Umfang von jeweils 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit.

Das Projektziel ist die Implementierung von eigenständig entwickelten, standortspezifischen KI-Anwendungen, die es der Universität Paderborn ermöglichen, eine KI-gestützte Forschungsstrategie einerseits und eine durch KI verbesserte Forschungsunterstützung andererseits aufzubauen.

Ihre Aufgaben im Bereich Datenmanagement:

- Extraktion, Konvertierung, Speicherung und Integration von internen und externen Datenquellen, wie Forschungs-Informationssysteme, Bibliotheksdaten, CORDIS, Bekanntmachungen des Bundes etc.
- Entwicklung der entsprechenden Ontologie und die Transformation der Daten für die effiziente Nutzung von großen Sprachmodellen

Ihre Aufgaben im Bereich Retrieval-Augmented-Generation:

- Entwicklung einer LLM-basierte Suchmaschine zur Beantwortung von Fragen auf Basis extrahierter Daten (RAG)
- Definition, Verbesserung und Wartung von Systemprompts
- Optimierung und Finetuning der Sprachmodelle

Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in Informatik o. ä.
- Erfahrung mit maschinellem Lernen (insbesondere LLMs)
- Gute Kenntnisse in Python
- Erfahrung mit Deployment in multiprozessor Umgebungen von Vorteil
- Erfahrung mit Entwicklung für GPUs von Vorteil
- Kenntnisse in GraphRAG und Embedding von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Erfahrung mit agentischen Protokollen (MCP, A2A) von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7376** bis zum **5. Oktober 2026** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn erbeten: <https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/7376>

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Universität Paderborn
Personaldezernat
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

