



Die **Hochschule Darmstadt** sucht im **Fachbereich Architektur** zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 30.06.2027 eine\*n

**Wissenschaftliche/n Mitarbeiter\*in (30 %)**

**Kennziffer: 126/2026 W - A**

**Ihre Aufgaben:**

- Wissenschaftliche Einarbeitung und Recherche in forschungsrelevanten Bereichen zum Thema neuartiger Verfahren zur konstruktiven Einbindung der Rotorblätter in die tragende Konstruktion
- Entwicklung, Konzeption und Durchführung des wissenschaftlichen Forschungsprojekts "Rethink Rotor"
- Planung, Durchführung und Auswertung von Versuchsreihen und Anwendungen
- Weiterentwicklung der wissenschaftlichen Methodik im Projekt
- Erstellen von Projektberichten, Projektabschlussberichten und Fachveröffentlichungen

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Architektur oder vergleichbar (Master oder Uni-Diplom)
- Mind. 5-jährige Berufserfahrung auf Basis des Studienabschlusses
- Sehr gute Kenntnisse in Baukonstruktion und in der konstruktiven Möglichkeiten der Wiederverwendung ausgedienter Rotorblätter von Windkraftanlagen als Konstruktionselemente im Bauwesen
- Ausgeprägte analytische, visuelle und kommunikative Kompetenz
- Von Vorteil sind:
  - Erfahrung mit Schalenbau aus Faserverbundwerkstoffen
  - Erfahrung in der nachhaltigen Planung
  - Hohes Interesse an Strukturwandel und Transformationsprozessen, transdisziplinärer Forschung und Entwicklung
- Bereitschaft zum Experimentieren mit generativer KI
- Kenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten
- Sehr gute organisatorische und zielgruppengerechte kommunikative Fähigkeiten
- Sicherer Umgang mit dem MS Office-Paket
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Gender- und Diversitykompetenz werden vorausgesetzt

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für die Beschäftigten des Landes Hessen (TV-H).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

An der Hochschule Darmstadt besteht ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan. Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Frauenförder- und Gleichstellungsplans zu beseitigen, ist die Hochschule Darmstadt an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Die h\_da ist mit dem Gütesiegel „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport ausgezeichnet und bietet ihren Beschäftigten für das Jahr 2026 für die Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs freie Fahrt in Form eines hessischen Landestickets.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **25.05.2026** an die

**Hochschule Darmstadt**  
**Personalabteilung,**  
**Schöfferstr. 3**  
**64295 Darmstadt**



oder

per E-Mail mit Anhang im pdf-Format an [karriere@h-da.de](mailto:karriere@h-da.de)

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeits- & Abschlusszeugnisse) nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.